

2025 年 7 月 4 日
インフロニア・ホールディングス株式会社

第 4 回定時株主総会 事前質問・当日質問へのご回答

2025 年 6 月 24 日（火）に開催しました第 4 回定時株主総会の開催にあたり、株主の皆様より質問受付専用サイトにていただきました事前質問、また当日のご質問の内、回答ができていなかったものについて、以下の通りご回答申し上げます。

1. ビジネスモデルである「脱請負による収益拡大」における、現在実施中の具体的な事業内容と今後実施可能性が高い事業について

（回答）

官民連携事業（PPP/PFI）と再生可能エネルギー事業を脱請負事業のメインターゲットと考えております。官民連携事業では、愛知県の有料道路（愛知道路コンセッション）や大阪府の工業用水（みおつくし工業用水コンセッション）など数々のコンセッション事業を手掛けております。愛知県新体育館（IG アリーナ）や国立競技場の運営も今年度から開始いたします。今後もスタジアム・アリーナ、水道事業等のコンセッション案件に積極的にチャレンジいたします。

再生可能エネルギー事業では、インフロニア・ホールディングス設立前から前田建設工業として太陽光発電事業や風力発電事業等に取り組んでまいりました。2023 年度から日本風力開発が当社グループに加わったことにより、風力発電事業の開発から運営・維持管理までの事業全体を一気通貫で手掛けられるようになりました。日本風力開発における案件開発、風力発電施設の建設及び施設運営は、順調に進捗しております。また、前田建設工業では、系統用蓄電池の開発を進めており、グループネットワークを活用した早期の適地確保と事業ノウハウ蓄積による案件拡大を進めております。

2. メインバンクについて

①みずほ銀行から三井住友銀行に変更した理由

②メインバンクが変更となった時期

③変更の際し、みずほ銀行との関係性は悪化していないのか

（回答）

当社は 2021 年のインフロニア・ホールディングス設立以来、複数の銀行と対等かつ良好な関係を築き、各行の提案を元には是々非々の取引を行うことを方針としております。招集通知には、分かりやすさの観点から期末時点の借入額の多い取引先から掲載しております。

従いまして、当社においていずれかの銀行がメインであるとの識別はしておりません。

いずれの金融機関とも良好な取引関係にございます。

3. 招集通知に記載がありました前田道路における完全週休2日制について良いと思いましたが、今期のインフロニア・グループにおける従業員の年次有給休暇取得率、取得促進策について

(回答)

今期の年次有給休暇取得率につきましては、取得実績が2025年4月、5月の2か月のみになりますため回答を割愛させて頂き、2023年度及び2024年度の年間における年次有給休暇取得率を回答させて頂きます。

2023年度は65.6%、2024年度は58.4%であり、昨年度より取得率は下がっております。計画的に有給休暇を取得し、心身のリフレッシュやワークライフバランスを促すことは、生産性ならびに企業価値の向上につながるため、今後も当社グループ全体として、有給休暇取得の推進に努めてまいります。

なお、招集通知に記載しております前田道路における完全週休2日制の取り組みにつきましては、2025年4月、5月の実績として、振替休日等を含み98.8%となっております。

完全週休2日制の導入にあたっては一部懸念もございましたが、「完全に休む」という意識が従業員の間に浸透してきております。今後もこの取り組みを継続し、100%の定着を目指してまいります。

以上